

Column André Nijhof

PROBLEMEN NEGEREN WERKT NIET

'Leadership is about standing firm in the face of pressure – not backing down when it becomes politically uncomfortable'

Professor Ioannis Ioannou

De afgelopen maanden is er een opeenvolging van berichten die verduurzaming minder relevant lijken te maken. Vanuit Amerika wordt ESG als 'woke' neergezet en ook hier in Nederland wordt klimaat steeds meer als een 'links thema' ervaren. Lange tijd leek de EU een stabiele factor in dit geheel, met de Omnibus-regeling worden echter ook de ambities vanuit de EU afgezwakt. Heeft verduurzaming nog wel toekomst?

Ja, want problemen gaan niet weg door ze te negeren. Problemen – zoals klimaatverandering of het uitputten van onze grondstoffen – veranderen door de oorzaken weg te nemen. De acties die daarop gericht zijn, gaan door. Maar feit is wel dat het narratief verandert. Dat leidt tot een houding van 'oké, als ESG dan niet meer mag, noemen we het wel betaalbaar houden van onze economie of zo'. Is dat verstandig? Ik denk het niet.

Professor Ronald Jeurissen, hoogleraar Bedrijfsethiek aan Nyenrode, wees er in zijn emeritaatsrede op dat mensen geloven wat overtuigend klinkt, of dat nu waar is of niet. En de boodschap dat ESG onzin is, is overal beschikbaar en wordt luid verkondigd. Dat klinkt dan al snel overtuigend. Het meebewegen via greenhushing zal daardoor het draagvlak voor acties op termijn ondermijnen; het is echter de vraag of het verstandig

is om als bestuurder mee te bewegen met de wijziging van het narratief. Vanuit transitieperspectief is mijn insteek 'hard op de inhoud, zacht op de relatie': wees koersvast en benoem hoe het zit. Niet alleen als er een vraag is, maar continu, om een consistente boodschap uit te dragen én deze overtuigend te maken. Voorkom daarbij dat je daardoor anderen uitsluit, heb oog voor hun bezwaren. Geen makkelijke 'balancing act', maar wel één die nu steeds belangrijker wordt. Bovendien is dit juist waar leiders zich anno 2025 op kunnen onderscheiden. Meebewegen en negeren van problemen is iets dat iedereen kan. Blijven staan en omgaan met de weerstand die er is, vereist moed, inlevingsvermogen en een stevig innerlijk kompas. De komende maanden ga ik in het kader van mijn research sabbatical onderzoeken wat voor kennis kan helpen om als leider te blijven staan in deze tijden van transitie. Met het raamwerk van de Inner Development Goals (IDGs) als richtsnoer. In een volgende column zal ik delen wat ik hierover heb ontdekt. «



André Nijhof is professor Duurzaam Ondernemen en Stewardship aan Nyenrode Business Universiteit.