

Vooraf

VOORBIJ DE EERSTE AANNAME

In een recente bijeenkomst van het Toezicht Netwerk stond, in lijn met het thema van de vorige editie van *Goed Bestuur & Toezicht*¹, de vraag centraal *Hoe op te treden bij (signalen van) grensoverschrijdend gedrag en de rol van intern toezicht*. Aanleiding was het rapport van de Onderzoekscommissie Cultuur en Gedrag Omroepen. Er werd nog eens benadrukt dat een gezonde werksfeer de reden is waarom medewerkers komen, blijven en gaan; een veilige werkomgeving is het fundament van een organisatie. Maar waar mensen samenwerken, ontstaat wrijving, aldus een van de sprekers. Doe normaal, was de laatste aanbeveling van het rapport. Maar wat jij normaal vindt, kan een ander heel anders zien. Dit adresseren is niet voor iedereen even eenvoudig.

Wanneer een groep homogeen is van samenstelling, voelt het wellicht sneller veilig en weten de betrokkenen ongeveer wat de consensus is. We zitten echter in een verschuiving van collectieve naar meer individuele normen, waardoor wat als normaal wordt gezien steeds meer wordt bevraagd. Als de groep daarbij diverser wordt, dan vraagt dat meer van alle betrokken individuen om hierover in gesprek te gaan.

Voor bestuurders en toezichthouders ligt hier een taak en verantwoordelijkheid, niet alleen in het voldoen aan formele wet- en regelgeving en om zogeheten hygiënemaatregelen te implementeren, maar ook in het op structurele basis agenderen van gewenst gedrag in de organisatie.

De brug tussen een veilige werkomgeving en diversiteit en inclusie is wat ons betreft de moeite doen om – voorbij de eerste eigen aanname – de ander te verstaan, door door te vragen, ruimte te creëren voor het andere verhaal en een andere zienswijze en daardoor open te staan voor de verbinding met de ander.

Deze editie **Diversiteit & Inclusie. Waar staan we nu?** brengt u daarbij hopelijk weer een stap verder.



1. #3 2024 *Onder druk presteren?! Intimiderend of stimulerend leiderschap, en de rol van de toezichthouder in het waarborgen van veiligheid op de werkvloer.*



Marceline Loudon en Jacqueline Stolmeijer-Arends
Hoofdredactie *Goed Bestuur & Toezicht*