

Column **Hugo Reumkens**

LEIDERSCHAP MET IMPACT

Bestuurders en toezichthouders staan voor uitdagingen die veel verder gaan dan de traditionele verantwoordelijkheden. Klimaatverandering, economische ongelijkheid en de druk op de rechtsstaat dwingen tot heroverweging van hun rol. Het is niet meer voldoende om te sturen op kortetermijnwinst of marktaandeel. Vandaag vraagt het om leiderschap dat gericht is op duurzaamheid, ethiek en langetermijnwaardecreatie.

Een van de belangrijkste veranderingen die bestuurders moeten omarmen, is de verschuiving van het aandeelhoudersmodel naar een stakeholdermodel. Deze verschuiving is terug te zien in de in 2022 vernieuwde Corporate Governance Code. Bedrijven kunnen zich niet langer enkel richten op de belangen van aandeelhouders; ze moeten oog hebben voor alle belanghebbenden, waaronder werknemers, klanten, gemeenschappen en het milieu. Dit vraagt om een bredere visie op waardecreatie, waarin economische prestaties in evenwicht zijn met maatschappelijke impact. Hoewel wetgeving hierin een belangrijke rol speelt, is naleving ervan slechts het begin. Voor toezichthouders is compliance namelijk een minimale eis. Voldoen aan wet- en regelgeving is dan ook niet genoeg als de maatschappelijke verwachtingen hoger liggen. De opmars van het aantal klimaatzaken beaamt dit. De echte uitdaging ligt dus in het stimuleren van een proactieve houding ten aanzien van ethische en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het is de taak van de toezichthouder om niet alleen te controleren, maar ook richting te geven aan een duurzame en verantwoorde bedrijfsvoering.

Bestuurders worden bovendien geconfronteerd met een snel veranderend juridisch landschap,

vooral rondom ESG (Environmental, Social, Governance) en duurzaamheid. Denk onder andere aan de veelbesproken Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Dit vereist niet alleen kennis van de actuele wetgeving, maar ook een scherp inzicht in de ethische implicaties van bedrijfsactiviteiten waar deze wetgeving op ziet. Bestuurders moeten risico's op het gebied van duurzaamheid en reputatie kunnen identificeren en hierop adequaat reageren. Dit vraagt om een cultuur van transparantie en verantwoordelijkheid binnen organisaties. Toezichthouders spelen hierbij een cruciale rol. Zij moeten bedrijven aanmoedigen verder te gaan dan de wettelijke eisen en het langetermijndenken bevorderen.

Dit betekent dat governance ook gericht moet zijn op duurzame groei, ethisch leiderschap en strategische beslissingen die bijdragen aan een rechtvaardigere samenleving.

In deze nieuwe realiteit zijn bestuurders en toezichthouders meer dan ooit de hoeders van niet alleen economische, maar ook maatschappelijke waarde. Zij hebben de verantwoordelijkheid om organisaties te leiden die bijdragen aan zowel hun directe omgeving als de bredere samenleving. Dit vraagt om visie, moed en de bereidheid om buiten de gebaande paden te treden. De keuzes die vandaag worden gemaakt, zullen blijvende impact hebben op de wereld van morgen. Door duurzaamheid, ethiek en maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal te stellen, kunnen bestuurders en toezichthouders zorgen voor een toekomstbestendige bedrijfsvoering – en wereld. 

Hugo Reumkens is advocaat en partner bij Van Doorne NV. Hij schrijft deze column op persoonlijke titel.

