

Vooraf

TEGEN DE WIND IN

De huidige tijd kenmerkt zich door een opeenstapeling van in versnelling oplopende breinbrekers, zowel organisatorisch als maatschappijbreed.

Hoe houdt u temidden van deze ontwikkelingen koers met uw organisatie? Welke wind waait er in uw bedrijf en in uw omgeving? En heeft u de wind in de zeilen of moet u tegen de wind in? De politieke wind die in 2021 werd geïntroduceerd, genaamd Nieuwe bestuurscultuur, bevat begrippen die steeds vaker terugkomen in relatie tot het goed besturen van en toezicht houden op organisaties, zowel in de publieke, semipublieke als private sector.

Macht vraagt om meer tegenmacht, geschaad vertrouwen in de relatie vraagt om werken aan het herstel en verantwoordelijkheid nemen in complexe maatschappelijke vraagstukken vraagt om onafhankelijkheid in gezamenlijkheid.

Deze nieuwe wind vraagt om ander gedrag, maar welk gedrag en hoe daaraan vervolg te geven, is minder eenvoudig dan het lijkt.

Als nieuwe hoofdredactie hebben wij de vrijheid, maar ook de verantwoordelijkheid om thema's, auteurs en artikelen te verzamelen die u, als bestuurder, commissaris, toezichthouder, naar ons idee verder brengen. Een tussenstop op uw reis als de (tegen)wind te hard waait, waar ruimte is om nieuwe inzichten op te doen.

Een nieuwe bestuurscultuur. Hoe geven we die vorm? Wie zitten er aan tafel en hoe wordt de multivocaliteit in de dialoog gewaarborgd? In dit nummer komen binnen dit thema sector-specifieke zienswijzen uit de zorg, het onderwijs, de cultuursector en woningbouw aan bod, maar ook overkoepelende methoden zoals intergenerationeel leiderschap en digitalisering omarmen. Leren van het verleden, verknoopt met de ambities voor de toekomst.

De wind die hier waait vraagt niet alleen om leiderschap met visie, maar evenzeer om leiderschap over het hoe en met wie.



Marceline Loudon en Jacqueline Stolmeijer-Arends

Hoofdredactie *Goed Bestuur & Toezicht*

