

GOVERNANCE IN TIJDEN VAN EN NA CORONA

We waren gewaarschuwd voor een mogelijke nieuwe pandemie, door meerdere wetenschappers zelfs, maar toch kwam corona als een black swan in ons leven. Wat er gebeurde tartte onze verbeeldingskracht zodanig, dat we hier op geen enkele wijze op waren voorbereid. Wie had kunnen denken dat de gevolgen zó verstrekkend zouden zijn, niet alleen voor de gezondheidszorg en de economie maar ook maatschappelijk. Velen van ons verlangen terug naar de tijd voordat corona uitbrak, anderen zien er juist een aanwijzing in dat we zó niet meer kunnen doorgaan. 'Terug naar het bekende leven' zal er sowieso niet van komen; het wordt per definitie anders. Hoe anders? Daar kunnen we alleen naar gissen. Hoewel, daar hebben bestuurders en toezichthouders juist veel invloed op.

We zien nu dat er meer aandacht voor elkaar is en dat de gemeenschapszin is toegenomen. Ook is zichtbaar dat wendbaarheid noodzakelijk is om te herstellen na een diepe val. Beddenfabrikanten en modehuizen maken mondkapjes, een horeca-ondernemer gaat met zijn personeel asperges steken om de oogst te redden. Deze tijd vraagt erom buiten de gebaande paden te treden, de relatieve focus te verleggen van financieel rendement naar maatschappelijke langetermijnwaardecreatie. Die tendens was natuurlijk al gaande, ook in de (corporate) governance.

Laten we de saamhorigheid vasthouden. Bij toezichthouders was deze in de crisisperiode veelal ook groot: bestuurders werden vooral gesteund en toezichthouders stemden frequent met bestuurders af, zodat lastige besluiten samen doordacht konden worden. De klankbordrol kreeg zo meer en substantiëler invulling dan 'vroeger'.

Wij hopen dat die gezamenlijkheid ook behouden kan blijven als de rust is weergekeerd en dat bestuurders en toezichthouders de handen ineenslaan om de nieuwe toekomst samen te verkennen.

Puck Dinjens en Herman Hudepol

Hoofredactie *Goed Bestuur & Toezicht*

